

des indicateurs

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Liberté Égalité Fraternité

Informations déclarant

Nom Prénom LECYK Caroline

Adresse email clecyk@maisondelaideadomicile.fr

Informations entreprise/UES

Structure Unité Economique et Sociale (UES)

Tranche effectifs De 251 à 999 inclus

Raison sociale ASSOCIATION SOINS ET AIDE A DOMICILE

Siren 783712912

Code NAF 88.10A - Aide à domicile

BATIMENT NAMUR - 199/201 199 RUE COLBERT

Adresse 59800 LILLE

Nom UES ASSAD.LOGISSAAD

Nombre d'entreprises composant l'UES 2

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont

Calculés

Date de fin de la période de référence

31/12/2024

Nombre de salariés pris en compte pour le calcul 330

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Par niveau ou coefficient hiérarchique en

application de la classification de branche

Nombre de niveaux ou coefficients 2

Date de consultation du CSE 17/01/2025

Résultat final en %

Population envers laquelle l'écart est favorable

Hommes

Nombre de points obtenus



Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

| p. 6.11.6.1.6.1.5) | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Résultat final en % | 0 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Égalité |
| Nombre de points obtenus | 20 |
| Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions | _ |
| Résultat final en % | 0.1 |
| Population envers laquelle l'écart est favorable | Hommes |
| Nombre de points obtenus | 15 |
| Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augme l'année suivant leur retour de congé maternité | entation dans |
| Résultat final en % | 100 |
| Nombre de points obtenus | 15 |
| Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté salariés ayant perçu les plus hautes rémunératons | parmi les 10 |
| Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté | 4 |
| Sexe des salariés sur-représentés | Femmes |
| Nombre de points obtenus | 10 |
| Index égalité professionnelle | |
| Total de points obtenus | 98 |
| Nombre de points maximum pouvant être obtenus | 100 |
| Résultat final sur 100 points | 98 |
| Publication des résultats obtenus | |

Date de publication

20/01/2025

Site Internet de publication

https://www.maisondelaideadomicile.fr/